

# Leading Team Lab

---

La "scatola degli attrezzi" per il manager coach

**Risorse**

Via Caprera, 6 - 37126 Verona | Via Copernico, 38 - 20125 Milano  
+39 045 8408129 | [info@risorse-hr.it](mailto:info@risorse-hr.it) | [www.risorse-hr.it](http://www.risorse-hr.it)



Distributore esclusivo  
PerformanSe in Italia

# Leading Team Lab



Il delicato ruolo del Team Leader necessita di strumenti e strategie per conoscere meglio le persone con le quali lavorate e per **ottimizzare i processi** quali la gestione di riunioni, l'engagement del team in progetti complessi, la gestione del cambiamento, le dinamiche relazionali e motivazionali...  
Da qui l'idea di costruire un **percorso formativo in 5 tappe** rivolto a tutti coloro che desiderano acquisire una "scatola degli attrezzi" per **gestire con efficacia** le proprie responsabilità di coordinamento e animazione di un Team.

Questo percorso è rivolto a coloro che, nel loro ruolo professionale, hanno la responsabilità di gestire un gruppo di lavoro (Coordinatori, Direttori PMI, Project Manager, Responsabili HR...)

## Chi sono io?

Le mie competenze, le mie risorse, i miei valori, la mia originalità, i miei assi di sviluppo...

## In che contesto opero?

Decodificare un sistema, la sua cultura e la governance; decodificare le fasi di crescita e maturazione di un gruppo

## Il mio Team

Il ritratto del gruppo di cui sono responsabile: i suoi punti di forza, gli assi di sviluppo e le challenge di oggi

## La "scatola degli attrezzi" del Manager Coach

Strumenti e strategie operative per ottimizzare la performance collettiva

## La mia strategia

- Come raggiungere efficacemente gli obiettivi?
- Come favorire la coesione intorno a progetti complessi?
- Quali strategie per motivare e favorire l'engagement?

**Durata:** 5 giornate distribuite in 4 mesi

Da anni ci occupiamo di sviluppare percorsi formativi e di coaching sulle tematiche specifiche alla performance collettiva.

Partendo dal presupposto che quello del Team Leader è un ruolo chiave, **miriamo a fornirvi le chiavi di lettura del buon funzionamento di un gruppo e gli strumenti operativi per rendere più agevole ed efficace il vostro compito.**

*Il cammino della felicità vera è quello dell'attualizzazione delle proprie potenzialità.  
L'agire professionale non investe la totalità delle potenzialità d'essere, ma ne è una componente importante.  
Perciò, trovare il luogo del proprio sviluppo professionale permette di essere più sereni e più efficaci.  
Attualizzare il proprio agire professionale essenziale è contribuire, per la propria parte, al progresso dell'umanità.*

A. ROCHAIS

