

PERF TALENTS

Crea il tuo deposito di competenze



LE TUE ASPETTATIVE E RICHIESTE

Desideri:

- Creare **semplicemente e velocemente** il tuo deposito di competenze ?
- Valutare i tuoi candidati **in relazione alla specificità della tua azienda** ?
- Verificare facilmente l'**idoneità** di un candidato con i criteri previsti di una posizione ? ?
- Impostare **programmi di formazione adeguati alle reali esigenze** dei dipendenti ?

>> Scopri la soluzione PERF TALENTS !

PERF TALENTS consente di costruire in modo semplice, veloce e affidabile, il tuo (referentiel) di competenze su misura, adattate alle specificità e alla posta in gioco della tua azienda, nonché alle esigenze del tuo ambiente.

Valutate i vostri candidati e dipendenti in relazione alle vostre aspettative, come parte di tutte le vostre iniziative HR: reclutamento, individuazione dei talenti, sviluppo delle competenze, mobilità interna...



MODALITÀ DI COSTRUZIONE DEL REFERENZIALE

1

Scegli le capacità comportamentali del repository, tenendo conto della diversità dei comportamenti attesi e desiderati nella tua azienda.

PerformanSe ti offre la sua **biblioteca di competenze UCL** (Universal Competency Library) di 46 abilità in 4 ambiti: contributi organizzativi, contributi interpersonali, contributi individuali e risorse personali.

2

Imposta il tuo livello di aspettativa su ogni abilità : livello desiderabile, accettabile, vigile.

3

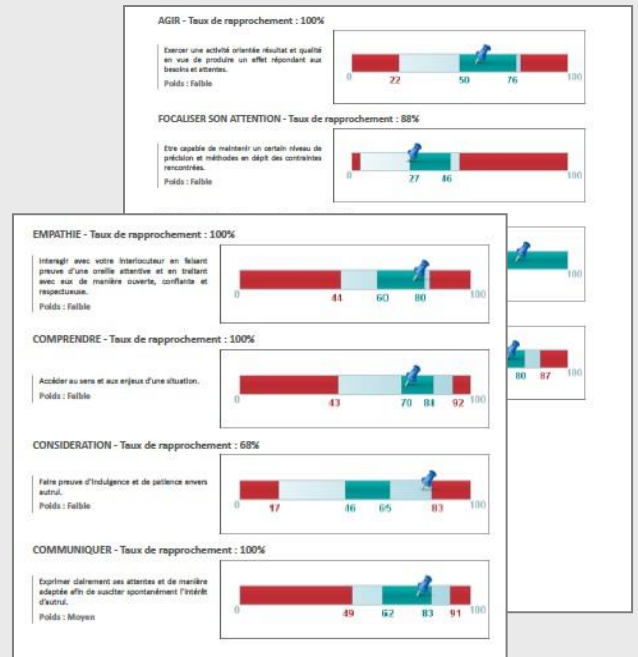
Date la priorità alle competenze all'interno del repository, dando un peso a ciascuna abilità (bassa, media, forte), in base al loro livello di importanza per il professionista di destinazione.

Il Ci sono diversi modi per avere successo nello stesso lavoro, all'interno dello stesso contesto professionale. Ecco perché il "profilo tipico" o il "profilo ideale", anche se rappresentano un certo conforto intellettuale, non sono adatti a gestire questa diversità umana

PERF TALENTS **consente di definire i livelli di accettabilità per ciascuna competenza e di introdurre il concetto di "flessibilità comportamentale"**: queste due dimensioni consentono di evitare un sistema di riferimento standard e eccessivamente operativo e sviluppare un approccio più qualitativo alle prestazioni.

Incrociando il tuo repository con una valutazione comportamentale individuale :

- Valuta il candidato o collaboratore **secondo i tuoi criteri professionali**
- **Controlla l'adeguatezza** del valutato con il post
- Misurate le lacune tra i requisiti e il potenziale del perito, al fine di mettere in atto **piani d'azione appropriati**
- **Proteggete e oggettivate** le vostre decisioni come parte del processo di reclutamento o di sviluppo delle competenze



VANTAGGI CONDIVISI

