



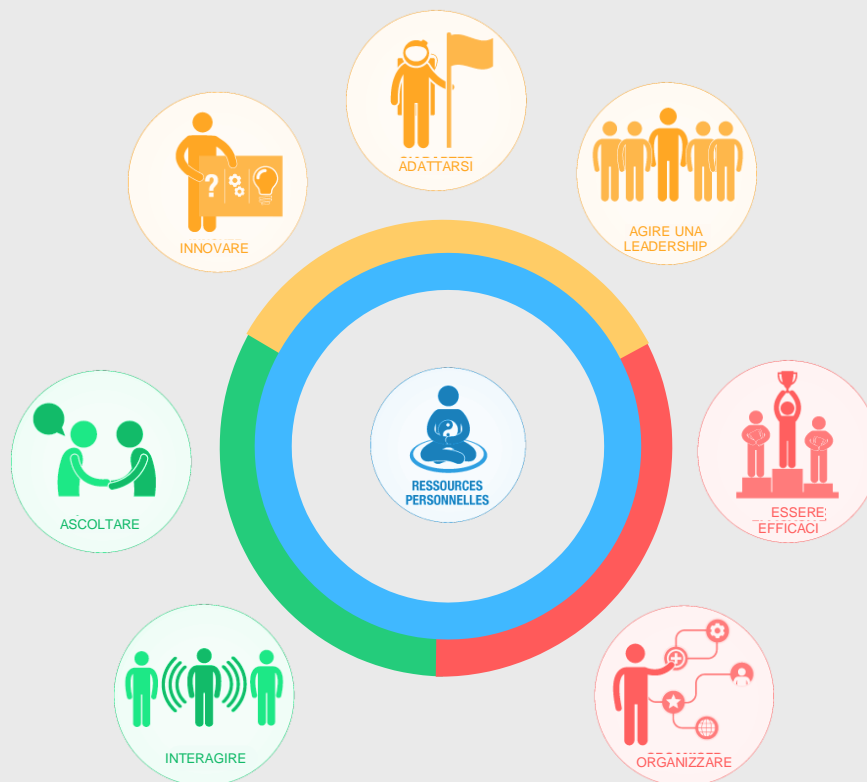
IDENTIFICARE IL TALENTO E FAVORIRNE L'ESPERIENZA

Il talento consiste nella **mobilizzazione di adeguate risorse personali e ambientali** che consentono di far emergere **comportamenti efficaci, pertinenti e adattabili** in presenza di una determinata situazione professionale.

>> **WAY-R è uno strumento di valutazione dei talenti individuali**, validato e approvato da professionisti HR di tutto il mondo. Consente all'azienda di identificare i talenti dei candidati / collaboratori e i contesti professionali in cui tendono a esprimersi con più naturalezza.

IL MODELLO UNIVERSAL COMPETENCY LIBRARY

Gli studi condotti dai nostri ricercatori e manager hanno permesso di identificare **7 competenze comportamentali e 6 risorse personali** che consentono di esercitare talenti specifici.



La legittimità scientifica del nostro modello di talenti universali WAY-R si basa su:

- **Una rassegna della letteratura scientifica** (Risorse Umane, management, psicologia e sociologia del lavoro)
- **Un confronto tra studi trasversali condotti con esperti internazionali** (pertinenza semantica, pertinenza contenutistica, pertinenza categoriale)
- **Una campionatura su 6500 professionisti in attività** (Germania, Belgio, Canada, Spagna, Francia, Italia, India, Polonia, Portogallo, Regno Unito, Svizzera, Algeria, Tunisia)
- **Uno studio sull'impatto dello strumento da parte degli utilizzatori (utilità, utilizzabilità e accettabilità)**

WAY-R si fonda su dei **modelli scientifici di riferimento**: Spencer & Spencer, Le Boterf e PerformanSe.

UNO STRUMENTO SEMPLICE E OPERATIVO

1 Un questionario di autovalutazione online, che il valutato può completare in 10 minuti circa. Il questionario PERF-ECHO è uno strumento sistemico di valutazione delle competenze comportamentali in ambito professionale. È disponibile in più di quindici lingue.

2 Una rapida analisi dei risultati
Generato immediatamente dopo la compilazione del questionario, il report offre rappresentazioni grafiche semplici ed efficaci che consentono d'interpretare i risultati con facilità.


3 Una restituzione agevole e guidata
Una parte di testo descrive il profilo con estrema precisione, favorendo una migliore appropriazione dei risultati da parte del valutato e un colloquio di restituzione aperto e partecipativo. Le domande proposte, in funzione dei risultati ottenuti, permettono al valutatore di approfondire il colloquio e di ottenere elementi più precisi relativi a una problematica ipotizzata.



BENEFICI CONDIVISI


COLLABORATORE

- > **Migliore conoscenza** di sé e dei propri talenti
- > **Rapporto di fiducia e di scambio** con l'impresa
- > **Coinvolgimento** nel proprio sviluppo personale
- > **Risparmio di tempo** nel processo di valutazione
- > **Maggiore professionalità** grazie a una pratica guidata
- > **Maggiore autonomia** nella gestione delle competenze.


PROFESSIONISTA HR

Reclutare e sviluppare i talenti

- > **Processi di valutazione armonizzati** e più **produttivi**
- > **Riduzione degli errori** di reclutamento e dei relativi costi
- > **Ruolo del datore di lavoro** valorizzato


AZIENDA